

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน จังหวัดยะลา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ประปานจิตร อินทรสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรเสริญ อินทรรัตน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษากระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร 2) เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ปี 2544 ประชากรที่ใช้ศึกษา ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน 227 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเนะ ได้ จำนวน 145 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) กระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักหลักนิติธรรม ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา